



Gedragscode / Omgangsregels van de Protestantse Gemeente te Schaarsbergen

De Protestantse Gemeente te Schaarsbergen (verder te noemen: Dorpskerk Schaarsbergen) wil zich laten inspireren door de boodschap van Jezus Christus en in onze stijl van omgaan met elkaar de waarden daarvan tot uiting laten komen. Gedrag dat hiermee overeenstemt willen we bevorderen, gedrag dat hiermee strijdig is willen we tegengaan. We vragen iedere professionele en vrijwillige medewerker van de Dorpskerk Schaarsbergen om met de gedragscode die hiertoe is opgesteld akkoord te gaan en kennis te nemen van de omgangsregels die daaruit voortvloeien. Ook voor gemeenteleden zonder bijzondere functie kunnende gedragscode/ omgangsregels een handvat bieden voor de onderlinge omgang. Deze gedragscode/omgangsregels gelden ook voor medewerkers in het jeugdwerk.

De Dorpskerk Schaarsbergen zal twee onafhankelijke vertrouwenspersonen * aanstellen, die door ieder gemeentelid benaderd kunnen worden. Dit zijn Sake van der Wall en Else van Setten.

Veilige omgeving

De kerk moet een veilige omgeving zijn. Dat betekent niet alleen de aanwezigheid van een AED of aandacht voor de brandveiligheid, maar ook zorg voor een omgeving waar ieder zich als persoon veilig voelt. In navolging van het Evangelie streven wij naar een gemeenschap waarin we kunnen thuiskomen bij elkaar, waarin we respect en veiligheid ervaren en waarin je mag zijn zoals je bent. Een gemeenschap waarin we, gelijkwaardig aan elkaar, het aan een ieder gunnen tot zijn recht te komen zoals die mens zich ten diepste door God bedoeld weet.

Respect

We tonen respect voor elkaar, binnen en buiten de Dorpskerk Schaarsbergen. We benaderen elkaar zodanig dat niemands geestelijke en lichamelijke integriteit wordt aangetast. Dat geldt zeker als het kwetsbare personen betreft, bijvoorbeeld minderjarigen of mensen in een afhankelijke positie zoals in sommige pastorale of diaconale contacten. Wanneer er naast een relatie in kerkelijk verband ook sprake is van een persoonlijke relatie (familie, vriendschap) moet het duidelijk zijn wanneer een medewerker in een bepaalde functie namens de kerk optreedt en wanneer niet. De Dorpskerk Schaarsbergen beschouwt alle vormen van ongelijkwaardige behandeling als ontoelaatbaar zoals: machtsmisbruik, pesten, roddelen en kwaadspreken, buitensluiten, financiële uitbuiting, discriminatie, racistisch of (seksueel) intimiderend gedrag, gewelddadigheid, of het aanzetten tot een van deze. 1



Protestantse Gemeente te Schaarsbergen

Geheimhouding en omgang met gegevens

De Dorpskerk Schaarsbergen verwacht van alle medewerkers, professioneel of vrijwillig, een zorgvuldige omgang met gegevens van anderen, ook in het gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. Het doorgeven aan derden van persoonlijke, ook medische en financiële gegevens, mag alleen gebeuren met grote zorgvuldigheid en met instemming van de betrokkene.

Alle medewerkers hebben de plicht tot geheimhouding van wat in vertrouwelijkheid is meegedeeld en van persoonlijke gegevens. Zo nodig kan met toestemming van de betrokkene overleg worden gepleegd met een derde partij. De plicht tot geheimhouding vervalt als de wet dat eist of als er schade of gevaar ontstaat voor de betrokkene of anderen. Doorbreken van de geheimhouding gebeurt nadat de betrokkene is geïnformeerd en zo mogelijk met diens toestemming.

Privacy.

Alle medewerkers respecteren ieders privéleven en treden daar niet verder in dan functioneel noodzakelijk is, ook wat betreft persoonlijke gegevens.

Persoonlijke integriteit.

Wie deel uitmaakt van de Dorpskerk Schaarsbergen vermijdt gedrag dat bij anderen gevoelens oproept van gepest of buitengesloten worden, discriminatie of vernedering. Ook agressief of gewelddadig gedrag wordt als ongepast beschouwd.

Lichamelijke integriteit

Wij respecteren elkaars lichamelijke integriteit, medewerkers zijn terughoudend in fysiek contact. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerkers en minderjarigen tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd, ook niet als het initiatief van de minderjarige uitgaat. Als er een (seksuele) relatie ontstaat tussen een kerkelijk medewerker (professioneel of vrijwillig) en iemand die deel uitmaakt van de Dorpskerk Schaarsbergen dient dit te worden besproken met een vertrouwenspersoon. Het kan er toe leiden dat de medewerker zijn / haar taken moet neerleggen. In geval van seksueel misbruik zorgt de Dorpskerk Schaarsbergen voor hulp in de vorm van de diensten van de vertrouwenspersonen en / of informatie over hulpverlening via onder andere SMPR (Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties, meldpunt seksueel misbruik in de kerk, zie smpr.nl). De Dorpskerk Schaarsbergen zorgt voor de beschikbaarheid van goede informatie over hulp na seksueel misbruik, met name over de diensten van de vertrouwenspersonen en SMPR . 2



**Protestantse Gemeente
te Schaarsbergen**

Geld en bezittingen

Medewerkers en gemeenteleden gaan zorgvuldig en respectvol om met gebouwen en bezittingen van de Dorpskerk Schaarsbergen en van anderen. Elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein, wordt niet toegestaan. Medewerkers gaan zorgvuldig te werk bij het aannemen en doorgeven van giften.

Deze gedragscode is op 28-7-2025 vastgesteld door de Kerkenraad van de Dorpskerk te Schaarsbergen

Riekje Groothedde, voorzitter

Monique Steenkamer, scriba

**Vertrouwenspersonen*

De kerkenraad stelt 2 vertrouwenspersonen aan. Deze vertrouwenspersonen hebben adequate vakkennis en zorgen dat ze op de hoogte zijn en blijven van de ontwikkelingen rondom "Veilige Kerk". Gemeenteleden kunnen eenvoudig vinden wie deze vertrouwenspersonen zijn en hoe ze bereikbaar zijn. Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen terecht met hun verhaal, vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen staan naast het gemeentelid dat zich bij hen meldt. Vertrouwenspersonen kunnen bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente ook zelf proactief iemand benaderen. Vertrouwenspersonen zijn alert op de uitvoering van het Beleid Veilige Gemeente. Vertrouwenspersonen acteren onafhankelijk en hebben een geheimhoudingsplicht. Vertrouwenspersonen rapporteren eens per jaar, schriftelijk dan wel mondeling aan de kerkenraad, echter niet over individuele gevallen. De rapportage wordt in de kerkenraad behandeld.



Omgangsregels van de Dorpskerk Schaarsbergen

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij / zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie die kan bestaan bijvoorbeeld op grond van functie, leeftijd of aantal personen.
6. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet en sluit niemand buiten.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik gebruik geen geweld en ik bedreig de ander niet.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik moet de geheimhouding doorbreken als er gevaar of schade kan worden voorkomen, mits ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken.
14. Ik maak bewust en zorgvuldig gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd.