BELEIDSPLAN 2026-2030

1) Inleiding

In het vorige beleidsplan is de wens uitgesproken een missionaire gemeente te willen zijn. De beroepingscommissie die op zoek ging naar een nieuwe predikant heeft ook nadrukkelijk de taak gekregen om dit aspect in de gesprek met de te beroepen predikant mee te nemen. Het besef een missie/roeping te hebben, en het verlangen van daaruit om open te zijn beperkt zich niet tot één activiteit of persoon, maar gaat ieder van ons aan, en alles wat wij in deze gemeente doen.

- Onze missie luidt kort gezegd: Wij geloven in God, hebben de aarde en mensen lief en bouwen de kerk.

Vandaaruit willen wij in de komende jaren groeien als het gaat om communicatie. De aandacht voor communicatie en de wens om hier sterker in te worden ligt dan ook niet bij een college of speciaal daartoe aangestelde ambtsdrager, maar bij de kerkenraad in haar geheel.

- We continueren ons kerkblad (in papieren en/of digitale vom), en blijven zoeken naar hoe dit 'visitekaartje' van onze gemeente goed onder de aandacht kan blijven, ook buiten onze gemeente.
- We continueren onze website, en blijven zoeken naar hoe dit medium optimaal kan functioneren en 'up-to-date' kan blijven. Ook houden we bij hoe vaak de website geraadpleegd wordt en wat dit betekent voor de beheerders van onze website
- We onderzoeken hoe we andere vormen van communicatie kunnen inzetten (buurtapps en andere kanalen). Ook streven we er naar dat in ieder nummer van onze Dorpskrant er kopij vanuit de Dorpskerk aanwezig is. Dit zal een terugkerend onderwerp van de kerkenraad dienen te zijn.
- Onze predikant onderzoekt of het mogelijk is om binnen zijn beschikbare tijd de podcast weer op te pakken.
- Iedere zomer is onze kerk zoveel mogelijk open voor gasten, bezoekers, passanten. Hiermee *'dienen we onze naaste'*.

In het wisselen van ambtsdragers spreken we de ambitie uit dat iedere nieuwe ambtsdrager uit de leeftijdscategorie 50- komt.

Achtereenvolgens maken de colleges van ouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters en diakenen hun visie op de toekomst duidelijk en de manier waarop zij daar, rekening houdend met het bovenstaande, mee willen omgaan.

2) College van Ouderlingen & Predikant

Het college van Ouderlingen en Predikant (het zgn. consistorie) bestaat op dit moment uit vier ouderlingen en de predikant.

In het vorige beleidsplan is de wens uitgesproken om het omzien naar elkaar niet alleen te beperken tot kerkleden, maar er in het dorp voor ieder te zijn die hier naar open staat. Dit is onder andere gedaan door de 'Buurtbos' in te voeren; één keer per maand gaan de bloemen uit de zondagse dienst naar dorpsgenoten die **niet** lid zijn van onze gemeente. Ook doen we dit door onze predikant te vragen nadrukkelijk ook tijd te besteden aan contacten met dorpsgenoten die **niet** lid van onze gemeente (zoals de wijkagent, wijkmanagers, boswachter, mensen op de kazerne, buutbewoners, etc.).
Ook in gezamenlijke activiteiten met Dorpsraad en Oranjevereniging komt ons doel terug om kerk te zijn voor Schaarsbergen waarin wij willen omzien naar elkaar.

Het college van ouderlingen en predikant houden zicht op vier onderdelen van de gemeente, te weten: Eredienst en overige vieringen (A), Pastoraat (B), Vorming en Toerusting (C) en Kinder- en jeugdwerk (D).

A) <u>Eredienst en overige vieringen.</u>

Erediensten

Iedere zondag is er een eredienst in de Dorpskerk. Ook op de christelijke feestdagen houden wij een eredienst. Onze diensten worden gekenmerkt door gerichtheid op God, dankbaarheid voor onze kerkelijke traditie en een heldere, verstaanbare boodschap, in begrijpelijke taal die aansluit bij de thema's die mensen in Schaarsbergen bezig houden. Ons doel is om in de komende jaren de diensten te continueren. De roostermaker draagt in de roostering van gastpredikanten zorg voor een veelzijdige afspiegeling van de gemeente.
We zijn blij met onze groei van de afgelopen jaren als het gaat om het uitzenden van onze diensten. We merken dat dit zeer gewaardeerd wordt en dat hier in verhouding veel gebruik van gemaakt wordt. Graag willen we onderzoeken of we meer contact met de 'thuiskijkers' kunnen hebben, bijvoorbeeld door interactie via de website of de kerkklok.

Overige vieringen

Daarnaast kennen we door-de-weekse vieringen, zoals vespers, in bijzondere tijden (40-dagen tijd en advent). Het gaat hier om extra diensten rondom:

- Allerzielen, vespers in de adventstijd, Kerstnacht, nieuwjaarsdienst, aswoensdag, vespers in de 40-dagentijd, Witte donderdag, Goede vrijdag, stille zaterdag, Hemelvaart, herdenkingsdienst.

De verschillende feestdagen en de bijzondere tijden-diensten lenen zich goed om buiten de gebruikelijke en vertrouwde liturgie de christelijke spiritualiteit te beleven, bijvoorbeeld met vieringen die meer de kloosterspiritualiteit weerspiegelen. Met als bijbedoeling dat deze vieringen ook een doelgroep kan bedienen die op zondagochtenden niet in de kerk te vinden is. We blijven onderzoeken hoe deze diensten goed kunnen aansluiten op zowel de vertrouwde kerkganger als de rand- of buitenkerkelijke dorpsbewoner. Bij deze vieringen gaat het minder om het bezoekersaantal, maar meer om een laagdrempelige en zelfstandige beleving van een bijzondere viering.

Muziek in de kerk

In de kerkdiensten gebruiken we voornamelijk liederen uit het liedboek. We streven in de liturgie naar een goede variatie van stijlen liederen. Een manier om dit te bevorderen is het 'lied van het gemeentelid', een lied dat is aangedragen door gemeenteleden om te zingen. Op startzondag en via de website verzamelen we deze liederen, zodat de predikant deze in de voorbereiding op een dienst kan doornemen en één van de aangedragen liederen kan opnemen in de liturgie.

We zijn blij dat de 'volwassen cantorij' al zo lang deel van deze gemeente is en willen graag financiële ruimte vrij maken om wensen binnen de cantorij mogelijk te maken om zodoende haar kwaliteit en mogelijke groei blijvend te stimuleren. Naast de cantorij nodigen we muziekgroepen uit om te participeren

B) Pastoraat

Pastoraat (*herderschap*) is altijd in opdracht en navolging van de Goede Herder. We zien om naar elkaar, op verschillende manieren. Van het verwelkomen van iedereen die onze kerk bezoekt tot het opzetten van kleine kringen die mantelzorgers kunnen ontlasten door met een bepaalde regelmaat er te zijn voor een zieke partner of gezinslid.
We zijn dankbaar te zien dat dit zo functioneert in onze gemeente, maar streven er ook naar dat dit verbetert. Er zijn nog steeds in verhouding veel gemeenteleden die zorgen hebben en daarin weinig tot geen ondersteuning ervaren. Daar willen we actiever naar op zoek. In de komende vijf jaar willen we minstens één keer gericht met een aantal mensen alle gemeenteleden bezoeken.

Het pastoraat vindt nu vooral plaats door predikant, ouderlingen en de contactpersonen. Ieder gemeentelid is gekoppeld aan een contactpersoon.
Het team contactpersonen willen we uitbreiden. Ook streven we er naar om de gemiddelde leeftijd van het team contactpersonen omlaag te brengen.

Het team contactpersonen willen we minstens 1 keer per jaar toerusting aanbieden. Hierbij willen we de balans in het oog houden dat zij die graag toegerust willen worden dit ook ontvangen, waarbij zij die dit niet wensen zich niet ongemakkelijk voelen dat zij dit niet doen. Immers, alle hulp en verbinding is welkom.

Het onderlinge pastoraat wordt ook gestimuleerd door de rubriek 'pastoralia' in het kerkblad. Pastoraat vindt ook plaats in de eredienst.

Ook vindt pastoraat in groepen plaats, door bijvoorbeeld een 'rouwgespreksgroep'. Het streven is om een dergelijke groep ééns per 3 jaar aan te bieden, met name rondom 1 november (Allerheiligen).

Het pastoraat in de gemeente strekt zich ook uit naar búiten de gemeente door zorg en betrokkenheid van individuele gemeenteleden maar ook door gezamenlijk als gemeente elke maand een zogenaamde 'buurtbos' (de zondagse bloemen uit de dienst) aan een dorpsgenoot te geven die niet lid is van onze gemeente.

Nieuwe leden van onze gemeente worden ieder half jaar uitgenodigd voor een welkomst- en informatie-avond. Hier wordt het onderlinge contact ook gestimuleerd. Het wordt nieuwe leden aangeraden te participeren in een gesprekskring. Ook wordt met ieder van hen gekeken welke rol/taak zij in onze gemeente op zich kunnen nemen.

C Vorming en Toerusting

De gemeente wordt in de eerste plaats toegerust door de erediensten. Ook door middel van artikelen in het kerkblad. De podcast van onze predikant dient ook dit doel. Vorming en toerusting vindt ook plaats in de diverse kringen die jaarlijks in onze gemeente actief zijn.

Graag willen we ook weer actiever zijn met het aanbieden van een gemeente-avonden/thema-avonden, minstens twee per seizoen.
De helft van deze avonden zal dan een nadrukkelijk open karakter hebben, waarbij heel Schaarsbergen is uitgenodigd. Gezocht wordt naar thema's die in Schaarsbergen 'leven'.
De andere helft van de avonden zal intern voor de gemeente zijn en dienen om de eigen koers en het beleid te evalueren en zo nodig bij te stellen. Het is goed denkbaar dat deze interne 'avonden' misschien wel 'ochtenden' zijn, door bijvoorbeeld na een kerkdienst samen te eten en daarna nog een uurtje door te spreken.
Het leerhuis is een belangrijk onderdeel van onze vorming en toerusting. Ook in de komende jaren willen we dit graag blijven aanbieden.

D Kinder- en jeugdwerk

Het kinder-en jeugdwerk in onze gemeente is op dit moment minimaal, maar weer groeiend. De Kerk op Schoot vieringen die in 2023 gestart zijn willen we graag

continueren, met een frequentie van ééns per 2 maanden. De kerkenraad zoekt naar betere manieren om deze korte vierinkjes onder de aandacht te brengen van jonge ouders voor wie dit mogelijk interessant en van toegevoegde waarde kan zijn.

Ook is het streven om in iedere dienst oppas aan te bieden. Dit willen we met name 'naar buiten' toe sterk communiceren *("Gun jezelf een uur bezinning en rust op zondagmorgen in de kerk – voor je kind(eren) wordt gezorgd!")*.
Samen met de oppas is er ook iedere dienst tijdens de preek een activiteit voor de kinderen in de consistorie, of achter in de kerk. Dit vraagt om een flexibele organisatie, omdat niet in iedere dienst kinderen aanwezig zijn. Idealiter wordt dit in overleg met ouders georganiseerd (hoe kan het voor hun kind-eren- ook aantrekkelijk/goed zijn in de kerk?)

Ieder jaar in de zomer zijn er Kinder-Speel-Dagen op het veld voor de kerk. Dit wordt in samenwerking met de kerk van Oosterbeek georganiseerd.

3) College van Diakenen

Visie
De diaconie streeft naar een gemeenschap waarin mensen elkaar ondersteunen en helpen, met een open oog en een luisterend oor voor mensen in de knel, dichtbij en verder weg.

Missie
De diaconie heeft als missie om concrete hulp te bieden aan mensen in nood, zowel materieel als immaterieel. We willen er zijn voor hen die hulp nodig hebben en streven ernaar om met mededogen en betrokkenheid te handelen.

Doelstellingen
- Het verlenen van praktische hulp aan individuen en groepen die in een kwetsbare positie verkeren.
- Het bevorderen van bewustwording binnen de gemeente over diaconale verantwoordelijkheid.
- Het bevorderen van sociale rechtvaardigheid en het bestrijden van armoede en ongelijkheid.
- Het stimuleren van betrokkenheid en vrijwilligerswerk binnen de gemeente, gericht op diaconale activiteiten.

Taken
Tijdens de kerkdienst heeft de diaconie de volgende taken:
Het collecteren en onder de aandacht brengen, waar de te houden collecte voor bestemd is.
Als er Heilig Avondmaal wordt gevierd: het klaarmaken van de tafel, uitdelen van brood en wijn. Aanwezig zijn bij het vieren van het Heilig Avondmaal bij gemeenteleden aan huis.

Gemeenschapsgevoel bevorderen
De diaconie wil het gemeenschapsgevoel bevorderen door actief te stimuleren bij het zorgen voor elkaar en voor de wereld, zowel dichtbij al wereldwijd door:

Organiseren acties en andere activiteiten
Tweemaal per jaar wordt er een actie georganiseerd waaraan de hele gemeente financieel bijdraagt, maar we proberen ook gemeenteleden actief te betrekken bij de activiteiten.
In het voorjaar, in de 40-dagentijd, organiseert de diaconie samen met de Werkgroep Wereld Diaconaat een actie voor een doel buiten Nederland. De leden van de WWD kiezen zelf het doel van de Voorjaarsactie.
In het november en december kiest de diaconie voor een doel in de regio. Hiervoor wordt bij de Arnhemse diaconie en in eigen netwerk geïnformeerd naar een kleinschalig doel waarin wij het verschil kunnen maken en waarvan we weten dat het geld goed terecht komt. We proberen ook iemand van die organisatie bij ons in de kerk uit te nodigen om te vertellen waarvoor het geld gebruikt gaat worden.
De start van de Najaarsactie is tijdens de Oogstdienst. Gemeenteleden brengen dan hun

persoonlijke ‘oogstbijdragen’ mee, die na de Oogstdienst worden geveild.
De diaconie wil de gemeente meer gaan betrekken bij het kiezen van de doelen zodat zij zich nog meer betrokken voelen bij deze acties.

Verder vindt de diaconie het ook belangrijk om de traditie van de **sobere rijstmaaltijd** in de 40-dagentijd in ere te houden. Deze maaltijd is bedoeld om even stil te staan bij de medemens die te weinig of niets te eten heeft.
De maaltijd vindt plaats op de donderdag vòòr de Stille Week. Na de maaltijd wordt er gecollecteerd voor de Voorjaarsactie, die gehouden wordt tijdens de 40-dagentijd.

Enige weken voor Pasen worden kaarten met **Paasgroeten** uitgedeeld. Deze kaarten worden beschreven door de gemeenteleden tijdens het koffie drinken in het Dorpshuis daarna ingezameld en verzonden naar PKN in Utrecht, waar wordt gezorgd voor verdere verspreiding aan gedetineerden in Nederland.

Medewerking wordt ook verleend bij het **Aanschuifdiner**. Deze maaltijd voor alleengaanden is een kerkelijke activiteit en wordt 5 x per jaar op zondagmiddag georganiseerd in het Dorpshuis.

Vervoer
De diaconie regelt vervoer voor hen die niet op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen maar wel willen komen. Elke week rijden mensen met hun eigen auto om andere gemeenteleden op te halen en na de dienst weer thuis te brengen. We vinden dit niet vanzelfsprekend en hopen dat dit ook de komende jaren gaat lukken.

Koken Kruispunt
Een vast en waardevol onderdeel van de diaconale activiteit is het koken bij Stichting Kruispunt. Dit houdt in dat de diaconie kookploegen regelt om ongeveer 15 maal per jaar een maaltijd te bereiden voor de dak- en thuislozen in Arnhem. De inkoopkosten van de boodschappen van de kookgroepen worden door de diaconie betaald, dit is een steeds groter bedrag doordat de prijs van de boodschappen gestegen is maar ook omdat de groep waarvoor gekookt wordt veel groter is geworden. De diaconie is zelf ook actief betrokken bij het koken maar wil ook proberen om naast de vaste koks, ook nieuwe kookploegen te vinden en te enthousiasmeren.

Ontwikkelingen in de maatschappij
De diaconie wil alert zijn alert op ontwikkelingen in de maatschappij die direct en indirect merkbaar zijn in de gemeente. Daarbij zoekt ze naar diverse mogelijkheden om de gemeente daarbij te betrekken.
Bij grote nood in de wereld, zoals bijvoorbeeld bij natuurrampen en hongersnood wordt een extra collecte gehouden en/of een extra gift overgemaakt.
De diaconie wil ook hulp bieden aan mensen in nood hier of elders die bedreigd worden. Bijvoorbeeld door ondersteuning van de activiteiten van Amnesty International, waarvoor onder andere aan kerkenraadsleden wordt gevraagd om hun handtekening te plaatsen en te versturen.
Het zou mooi zijn om de gemeente hier meer bij te betrekken en te proberen een (schrijf)avond te organiseren.

Doelstellingen voor 2025-2030
De diaconie vindt het belangrijk om gemeenteleden te interesseren voor en te betrekken bij haar werk. Zij publiceert daarom regelmatig in de Kerkklok over de komende activiteiten en doet ook verslag van haar werkzaamheden.
De diaconie stelt zich tot doel om geld in te zamelen voor mensen die materiële of financiële nood hebben. Principieel wordt het ingezamelde geld voor 100% doorgesluisd naar deze mensen en/of projecten.
We houden ieder jaar rekening met extra collectes voor grote nood in de wereld. Naast de twee grote acties in het Voor- en Najaar kiezen we in de overige acht maanden steeds één collectedoel uit de advieslijst van Kerk in Actie.

We willen kijken of er meer mogelijkheden zijn om met Arnhemse diaconieën samen te werken in het SODBA, Stedelijk Oecumenisch Diaconaal Beraad Arnhem.
Wij kunnen en willen participeren in de kosten, die door de gezamenlijke diaconieën van de Arnhemse kerken worden betaald.
We zijn waarnemer bij de bijeenkomsten van de Centrale Diaconie van de Protestantse Gemeente Arnhem. Stedelijk ook betrokken bij het OKO (Overleg Kerk en Overheid) en de werkgroep ”Verzet tegen Armoede”, (VTA) die enige malen per jaar een bijeenkomst organiseert met kerken, raadsleden, ambtenaren en de wethouder betreffende veranderingen in de zorg, de opvang en de begeleiding van mensen met sociale en financiële problemen. Dit in het kader van de zogenaamde Participatiesamenleving, waardoor steeds meer mensen in de knel lijken te raken. Hierbij wordt de overheid aangesproken op haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de sociale vraagstukken.

Het plan is om gemeenteavonden te organiseren waarvoor bijvoorbeeld een diaconaal consulent uitgenodigd zou kunnen worden om meer inhoud te geven aan de taak van de diaconie in de gemeente.

4) College van Ouderling-Kerkrentmeesters

1.1 Taak

Het college van kerkrentmeesters beheert de geldmiddelen van de gemeente, is verantwoordelijk voor de geldwerving voor het functioneren van de gemeente en draagt zorg voor de instandhouding van de gebouwen en het kerkelijk erf. Het college is ook verantwoordelijk voor de exploitatie en het onderhoud van de begraafplaats Vredenoord. Het college onderhoudt het contact met de vrijwilligers die belast zijn met een speciale taak zoals de koster, de organist en de financieel administrateur. Op het college rust ook de taak de contacten te onderhouden met de huurders van de gebouwen en ia eindverantwoordelijk voor het gebruik van de gebouwen. Het college houdt de registers bij zoals de ledenadministratie, het register van de begraafplaats en de inventarislijst.

De kerkgemeente wil vierend, lerend en dienend bezig zijn voor de leden, maar wil ook iets te bieden te hebben voor mensen in de dorpsgemeenschap die op zoek zijn naar zingeving, daarbij inspelend op ontwikkelingen in de samenleving. Het college zorgt ervoor dat de faciliteiten die dit alles mogelijk maken aanwezig zijn.

1.1 Financieel beheer.

Opbrengsten

De opbrengsten uit de VWB moet naar een gemiddeld niveau van € 600,- per adres op peildatum 1 januari 2025. Daalt het aantal adressen dan zal het gemiddeld niveau moeten stijgen. Daarnaast streven we naar een betere spreiding van de bijdragen over de adressen. Op dit moment wordt 50% van de bijdrage geleverd door 11% van de adressen, waardoor we kwetsbaar zijn. Met nadruk stellen we dat het gaat om een gemiddelde, we realiseren ons dat er gemeenteleden zijn waarvoor dit bedrag niet haalbaar is. In de communicatie rondom de VWB en anderszins houden we hier rekening mee.

De omzet uit de verhuur van de kerk minimaal stabiliseren op het huidige niveau. Op dit moment zijn de kosten hieraan verbonden laag door de inzet van enkele vrijwilligers. Om dit voor de toekomst te kunnen waarborgen, zullen we het aantal vrijwilligers moeten vergroten. Als dat niet lukt zullen we financiële middelen moeten vrijmaken voor het betalen van medewerkers.

De exploitatie van de begraafplaats leidt gemiddeld tot een duidelijk positief resultaat. Er zijn voldoende opbrengsten om het eigen vermogen zodanig aan te vullen dat de continuïteit op lange termijn is gewaarborgd. Komt hier een verandering in, zullen we moeten bijsturen. Een mogelijkheid bij dalende belangstelling voor begraven is het verruimen van de voorwaarden waaraan iemand moet voldoen om een graf te kunnen kopen op Vredenoord.

De overige opbrengsten zijn nauwelijks beïnvloedbaar Het gaat dan om de opbrengsten van de collectes en de opbrengsten uit de verhuur van Dorpshuis, Schietkelder, Kosterswoning, Pastorie, Koetshuis en terrein.

We houden rekening met de mogelijkheid dat we enkele grotere legaten/donaties ontvangen. Als dat zich voordoet hebben we een wensenlijstje met zaken op gebied van verduurzaming (zonnepanelen, warmtepomp, isolatie), reparatie en herstel (baarhuisje, fietsenstalling), restauratie (muziektent) en in originele staat terugbrengen (luiken aan de pastorie, waranda aan voorgevel van de pastorie)

Kosten

Aan de kostenkant zijn er weinig knoppen waar we aan kunnen draaien. Zoals hiervoor aangegeven is het belangrijk om zo lang mogelijk en waar dat kan gebruik te maken van de inzet van vrijwilligers.

De grootste post naast het salaris van de dominee is het onderhoud van gebouwen en terreinen. Door middel van een goed en actueel meerjaren onderhoudsplan gaan we in ieder geval de verwachte kosten per jaar nauwgezet in beeld brengen en daarvoor reserveren.

Daarnaast gaan we het aantal bedrijven en leveranciers dat voor ons werkzaamheden verricht uitbreiden, zodat we prijzen kunnen toetsen op marktconformiteit.

Aan de kostenkant is het gelukt door o.a. zoveel mogelijk gebruik te maken van vrijwilligers in plaats van betaalde krachten, de stijging van de kosten beperkt te houden. De verlies- en winstrekening eindigt de laatste jaren gemiddeld nog steeds licht positief.

<u>1.2. Groene kerk</u>.

In 2019 hebben is onze gemeente geregistreerd als “Groene Kerk”. Dit geeft de verplichting dat we jaarlijks een duurzame maatregel te nemen of een activiteit organiseren met als doel de duurzaamheid te bevorderen. Voor de komende periode zijn dit investeringen in verduurzaming van de gebouwen zoals voorzetramen in de kerk, zonnepanelen op diverse gebouwen en een warmtepomp.

<u>1.3 Overige doelstellingen 2025-2030.</u>

Naast alle reguliere werkzaamheden die gedaan moeten worden wil het college in de nieuwe beleidsperiode werken aan de volgende doelstellingen:

- Faciliteren van het versterken van de band tussen de kerkelijke gemeente en de andere organisaties die op Schaarsbergen actief zijn, zodat meer mensen de “waarde” van de dorpskerk met zijn kerkelijke gemeente ervaren.

- Bekijken of het haalbaar is de jaarlijkse schoonmaakdag uit te breiden tot een schoonmaakdag van het kerkelijk terrein (waar heel Schaarsbergen gebruik van maakt) met deelnemers uit heel Schaarsbergen.
- Vasthouden aan de maximale zittingstermijn van leden in het CvK en zorgdragen voor tijdige vervanging zodat continuïteit gewaarborgd is.